

Naam van de stichting

Stichting Mediclowns

Doelstelling van de Stichting

- Afleiding en plezier bieden aan mensen met een chronische ziekte.
- Het verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
- De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door clowns bezoeken te laten brengen aan ouderen, chronisch zieke mensen en mensen met een beperking, in ziekenhuizen, verzorgings- en verpleeghuizen en hospices en hen een positief moment te laten beleven en op te laten bloeien.

Hoofdpijnen beleidsplan 2026 Stichting Mediclowns

Het beleidsplan voor 2026 van de Stichting Mediclowns omvat de volgende punten:

Verslag van de uitgevoerde activiteiten

In 2025 hebben wij speelontmoetingen vervuld in zorginstellingen in grote delen van het land, opgedeeld in zogenoemde speelregio's. Clownsduo's bezoeken op individueel afgestemde afspraak (maandelijks, tweemaandelijks, per kwartaal of anderszins) een instelling en spelen daar gedurende anderhalf uur, waarbij in principe aan iedere cliënt in de huiskamer, en op verzoek op hun eigen appartement, aandacht wordt besteed, tenzij diegenen daar geen prijs op stellen.

Er vindt in 2026 geen verandering plaats ten aanzien van de aanpak van bezoeken.

Contact met de vrijwilligers

Momenteel zijn er ruim 60 spelers actief. De regiocoördinatoren c.q. -planners hebben qua contact met de zorginstellingen en spelers een eerste actieve, belangrijke rol voor de aansturing en inplanning van de speelbeurten, zo nodig ondersteund door het Bestuur. Mails en whatsappgroepen spelen hierbij een belangrijke rol.

Het Bestuur is daarnaast vertegenwoordigd bij de introductiebijeenkomsten en verschillende trainingdagen. Het Bestuur verzorgt eveneens een nieuwsbrief die per mail onder alle spelers wordt verspreid.

Contact met de zorgteams

De samenstelling van de mensen binnen onze doelgroepen verlangt een voortdurend meebewegen met en inspelen op zich daarin voordoende veranderingen en verlangens.

Het belang van een goede relatie met de zorgteams binnen zorginstellingen is een groot aandachtspunt, waarbij men over en weer de verwachtingen kent. Dit is een standaardonderwerp van gesprek binnen het bestuur en onderdeel van de (jaarlijkse) evaluatiegesprekken.

Nieuwe instellingen

In 2025 hebben we een aantal nieuwe speellocaties toe kunnen voegen, maar hebben we ook afscheid moeten nemen van een aantal instellingen. Voor 2026 beogen we het huidige plaatje voort te zetten, met focus op kwaliteit versus kwantiteit. Groei waar mogelijk blijft, vooropgesteld dat we voldoende capaciteit qua spelers hebben in een regio.

Regio's

Zoals vermeld in eerdere verslagen, is de toekomstige opzet, uitvoering en kwaliteitsbewaking binnen regio's een aanhoudend aandachts- en actiepunt binnen het bestuur.

Koninklijke onderscheiding

Het verheugt ons u te kunnen melden, dat een van onze spelers, Meta, op 1 april 2026 een Koninklijke onderscheiding heeft ontvangen voor o.a. haar vrijwilligersactiviteiten voor de stichting Mediclowns (speelontmoetingen en jarenlang regiocoördinatorschap). Wij feliciteren haar van harte met deze onderscheiding.

Wij zien dit als een bewijs van de maatschappelijke en Koninklijke steun voor hetgeen contactclowns kunnen betekenen voor de samenleving, en specifiek voor de meest kwetsbare mensen in ons midden.

Inkomsten

De bezochte instelling betaalt een vergoeding aan de Stichting Mediclowns per speelontmoeting.

Opleiding & trainingen

Onze vrijwilligers zijn verplicht minimaal 1 x per jaar een training bij te wonen.

De trainingen worden goed bezocht. De trainingsthema's worden op maat afgestemd, waarbij in nauw contact met de docent het dagthema wordt bepaald, mede op basis van feedback verkregen uit de instellingen of de spelers zelf.

Mede door de komst van nieuwe spelers wordt er extra aandacht gevraagd op het gebied van opleiding en training, maar ook begeleiding.

2025

In 2025 zijn er drie trainingen verzorgd. Daarnaast vonden er twee introductiebijeenkomsten plaats voor nieuwe aspiranten.

2026

Het doel is om deze trainingen ook in 2026 een terugkerend karakter te geven. Momenteel hebben wij daarvoor voldoende middelen, en kunnen we tevens externe docenten en locaties regelen.

Voor 2026 zijn vijf reguliere trainingen beoogd.

Daarnaast heeft er in maart een introductietraining plaatsgevonden voor nieuwe aspiranten. Een mogelijk tweede introductiebijeenkomst is afhankelijk van het aantal nieuwe aanmeldingen en de mogelijkheid om kwalitatief en kwantitatief te voldoen aan de uitgesproken verwachtingen.

Op zaterdag 6 juni 2026 vond een zogenoemde Clownscirkel plaats, die in de plaats komt van de jaarlijkse 'teamdag'. Hiervoor was een aantrekkelijk workshop-programma samengesteld.

Wij kunnen trainingen slechts deels financieren uit de bijdrage van de instellingen. De afgelopen jaren t/m 2025 hebben wij een donatie specifiek voor dit trainings- en opleidingsdoel ontvangen. Voor het overige moeten wij onze reserves aanspreken.

Samenstelling bestuur

Wij verwelkomden in het voorjaar van 2026 2 nieuwe bestuursleden: Lester van der Pluijm, voorzitter per 1 mei 2026.

Aan het eind van het tweede kwartaal/half juli van 2026 rondt de huidige penningmeester, Arnoud Dumont, zijn bestuursactiviteiten af, na een periode van meer dan 11 jaar. Wij – de stichting en haar vrijwilligers – zijn hem dankbaar voor de jarenlange, veel uren vretende werkzaamheden en toewijding. Chapeau Arnoud!

Arnoud wordt opgevolgd door Han Vonk, die per 1 mei 2026 is toegetreden tot het bestuur als 2^e penningmeester. Na het aftreden van Arnoud wordt Han de penningmeester en vervalt de rol van 2^e penningmeester.

Wij zijn blij, dat het voorzitterschap per 1 mei in de kundige en ervaren handen van Lester terechtkomt, alsmede dat het penningmeesterschap vloeiend overgaat in de eveneens kundige en ervaren handen van Han.

Beloningsbeleid

Bij Stichting Mediclowns is iedereen (onbezoldigd) vrijwilliger, inclusief het bestuur. Dat geldt ook in 2026. Indien gewenst, kunnen spelers een tegemoetkoming ontvangen in de gemaakte reiskosten.

Sponsoring

De geldstroom vanuit derden is altijd beperkt geweest. Wel hebben wij in het afgelopen jaar, dankzij opnieuw een donatie van PPQA, de applicatie kunnen uitbreiden en daarmee onze efficiency kunnen versterken, door het automatisch aanmaken van facturen van (gespeelde) speelbeurten per kwartaal, die na een handmatige controle worden verzonden. Ook de tegemoetkoming in de reiskosten voor onze spelers wordt vanuit de applicatie geregeld. Dit ontlast onze penningmeester en versterkt onze cashflow.

Wij zijn PPQA zeer erkentelijk voor hun sponsorbedrag waardoor dit mogelijk is gemaakt. Het gebruik van de applicatie in onze dagelijkse bezigheden betekent een enorme verlichting van de 'regeldruk'.

Ook is sponsoring welkom van bijvoorbeeld lokale bedrijven. We hebben hieromtrent nog geen beleid en beperkte capaciteit om dat op te stellen, maar het is wel een streven.

Financiële verantwoording

Voor de financiële verantwoording over 2025 en de begroting 2026 verwijzen wij u graag naar de separaat gepubliceerde stukken op onze website.

Tot slot

Tot slot willen we graag benadrukken dat onze primaire doelstellingen bij alle beslissingen voorop staan.

Dit beleidsplan zal, tezamen met de financiële uitwerking (kasboek, begroting) worden gepubliceerd op onze website. Vanuit het CBF (Centraal Bureau voor Fondswerving) wordt hierheen verwezen.

Hebt u een vraag en/of opmerking over onze stichting of dit beleidsplan, neemt u dan contact met ons op via info@mediclowns.nl

Bestuur Stichting Mediclowns

Lester van der Pluijm, voorzitter
 Arnoud Dumont, penningmeester
 Han Vonk, 2^e penningmeester
 Linda Seewald, secretaris

RSIN nummer: 819177520

KvK-nummer: 24432631

Juni 2026